

Salary Survey édition 2014

# Le juriste d'entreprise en mouvement

## Profil, salaires et tendances

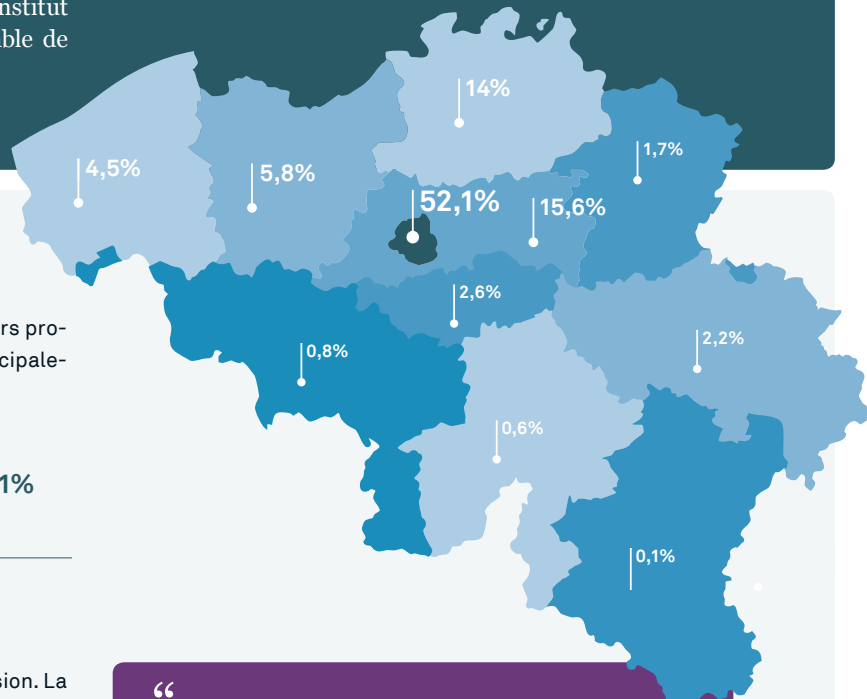
# 01

## Executive summary

Avec 696 participants, l'édition est un véritable succès. Nous avons noté une augmentation de 75% des participants par rapport à 2008.


La présente édition est une édition résolument nouvelle. Pour la première fois, USG Legal Professionals et l'Institut des juristes d'entreprise (IJE) ont collaboré ensemble de

manière intensive. Le sondage a non seulement été réalisé sur base du salaire mais également sur base de la satisfaction relative à l'ambiance de travail du juriste d'entreprise ainsi que d'autres tendances faisant partie de son environnement.



### Le lieu de travail

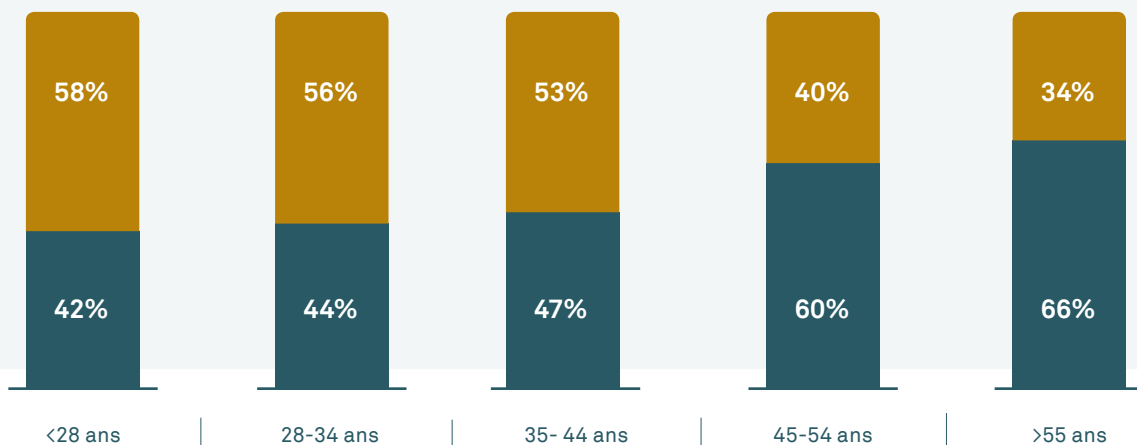
Une majorité de juristes d'entreprise sont encore toujours professionnellement actifs à Bruxelles et travaillent principalement pour une entreprise tournée vers la Belgique.

Bruxelles  52,1%

### L'âge et le genre

Un constat remarquable est la féminisation de la profession. La majorité des jeunes juristes d'entreprise sont des femmes. Les hommes constituent encore la majorité dans la tranche d'âge supérieure à 45 ans. Les hommes sont encore majoritaires dans les fonctions dirigeantes. On peut s'attendre à une intensification de la présence des femmes dans ces catégories.

■ Homme  
■ Femme



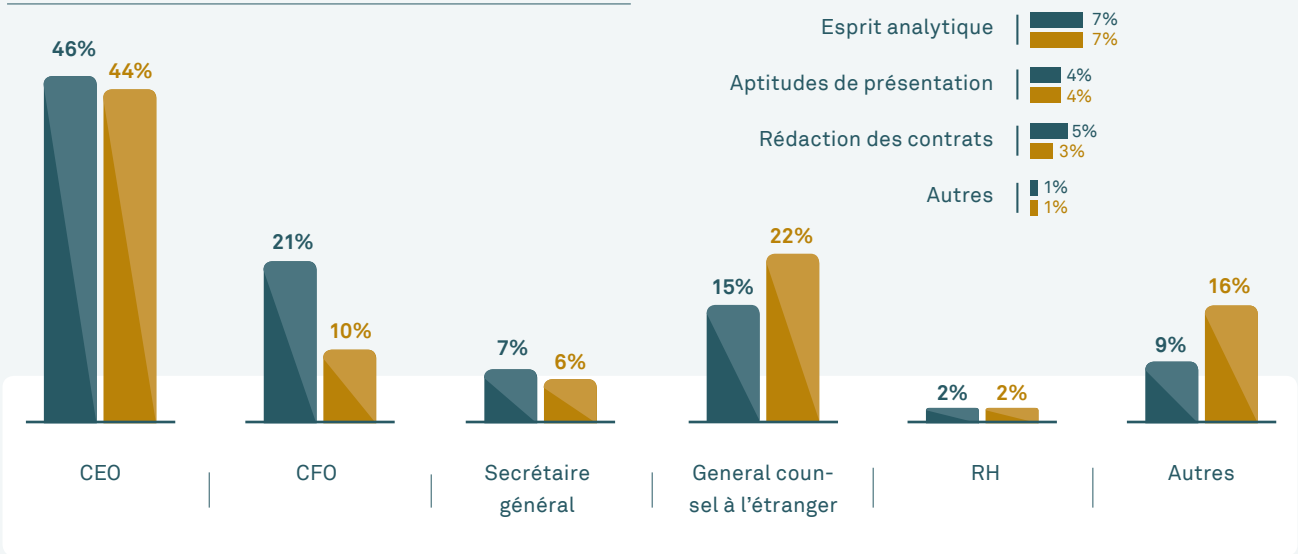
“ Penser en termes de pouvoir finit toujours par être un frein à l'épanouissement professionnel. C'est pour cette raison également que les femmes correspondent de façon de plus en plus marquée au leadership de demain.”

- Patrick Baeten, GDF SUEZ

# Les Compétences

Il est évident que les compétences non techniques (les soft skills) gagneront en importance. 80% des répondants sont d'accord que les compétences et aptitudes personnelles auront plus d'importance à l'avenir. L'approche de résolution des problèmes enregistre un joli score en particulier. Il est également attendu de la part des universités qu'elles prennent les initiatives appropriées pour générer des 'problem solvers'.

■ Conseiller juridique  
■ Manager juridique (dirigeant)



■ Conseiller juridique solo  
■ Manager juridique

# Le reporting

Le juriste d'entreprise est de plus en plus fortement ancré dans l'entreprise où il travaille. Dans à peu près la moitié des cas, le manager juridique ou le conseiller juridique solo rapporte directement au CEO. Une part importante des dirigeants (36%) font en outre partie du comité de direction.

“ L'impact du juriste d'entreprise a également connu un croissance proportionnelle à la qualité des juristes d'entreprise eux-mêmes. Des entreprises ont en effet pris conscience de l'ampleur de cette qualité et en usent plus volontiers dans leurs prises de décision.”  
- Fernand Nédée, *Johnson & Johnson*

# L'impact



Cela a pour conséquence que l'impact du juriste d'entreprise a considérablement augmenté ces dernières années. Pas moins de 73% des managers juridiques ont le sentiment que leur impact sur le processus décisionnel a augmenté au sein de l'entreprise ces 5 dernières années. Ce sentiment est toutefois moins

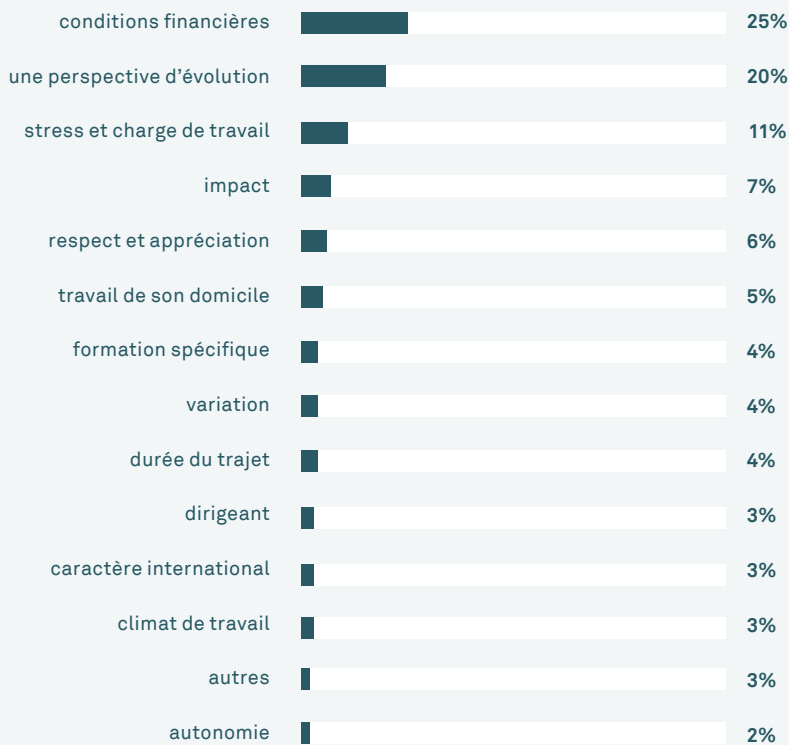
présent au sein des membres de leur équipe. Concernant ces derniers, seuls 54% ont le sentiment que leur impact a augmenté. Les team managers doivent rendre de manière plus visible et plus sensible l'augmentation de cet impact au sein de leur équipe.

“

Pour le juriste d'entreprise, il est important de disposer d'un trajet clairement défini préalablement au sein de l'entreprise.”

- Maarten Boucique, *Bayer Cropscience*

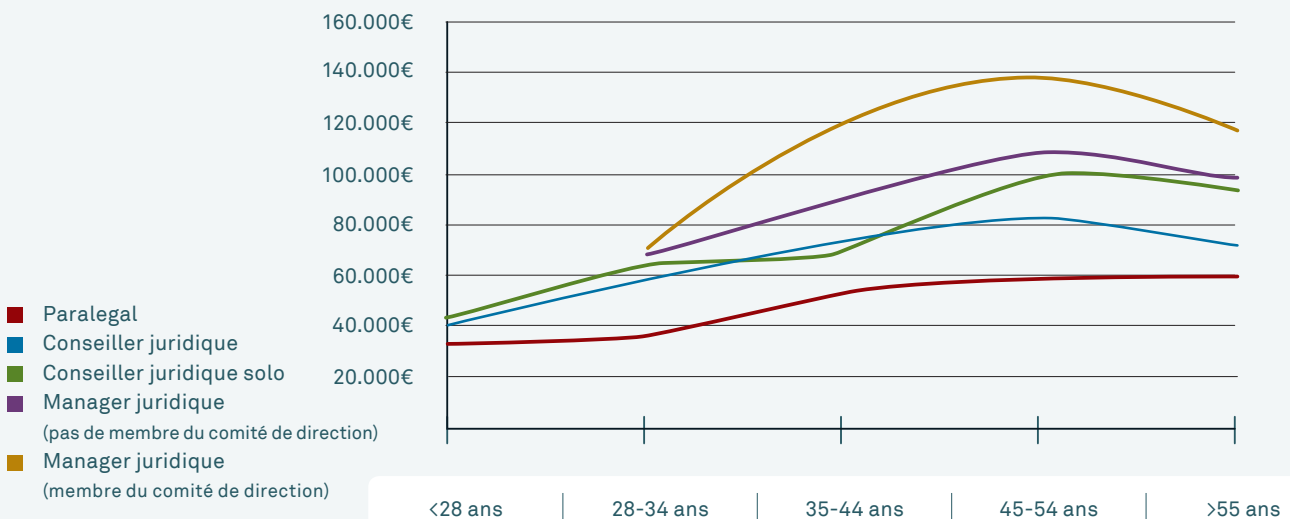
### Les facteurs de motivation?



## Le salaire

Le package salarial du juriste d'entreprise a également été passé à la loupe de manière minutieuse.

### Evolution du salaire brut compte tenu de l'âge



## Les facteurs de motivation

Le marché du travail demeure pour le juriste d'entreprise un marché relativement volatil.

**43%** des juristes d'entreprise ont changé d'emploi ces 4 dernières années.

Auprès des jeunes, ce pourcentage est sensiblement plus élevé.

La mobilité au sein de l'entreprise vers d'autres départements reste cependant l'exception à la règle.

Si l'employeur souhaite mieux motiver son ou ses juriste(s) d'entreprise, il a avantage à se focaliser sur un meilleur package salarial, sur des possibilités de promotion et sur une diminution du stress et de la charge de travail.

“

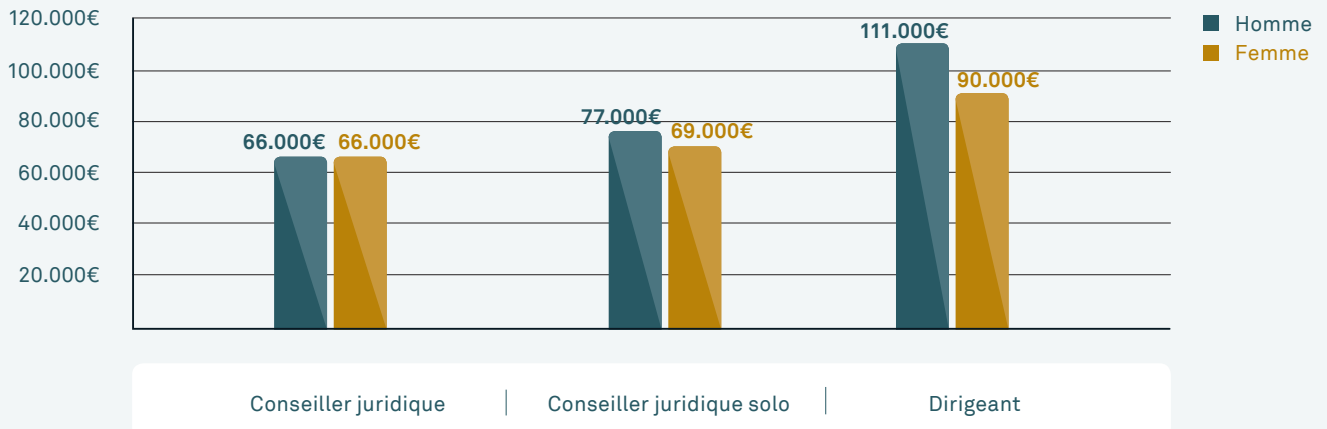
L'importance de communication, leadership et people management d'un manager juridique ne peut pas être sousestimée”

- Dieter Honoré, *USG Legal*

## Comparaison hommes/femmes par fonction

Le fossé salarial entre les hommes et les femmes existe encore uniquement pour les fonctions dirigeantes. Pour les conseillers juridiques (sans responsa-

bilités dirigeantes), le package salarial de l'homme et de la femme est pratiquement identique.



Le salaire de base d'un juriste d'entreprise s'élève à

**37.500€**

En fin de carrière, un juriste d'entreprise gagne en moyenne

**77.000€**

Un manager juridique de 40 ans gagne

**100.000€**

**Etre membre d'un comité de direction est rentable.** Les membres du comité de direction gagnent en moyenne 25% de plus que leurs collègues dirigeants qui ne sont pas membres du comité de direction. Le nombre de 'direct reports' a également un impact important sur la rémunération. Au plus l'équipe dirigée est importante, au plus la rémunération est importante. Les conseillers juridiques solo gagnent singulièrement bien leur vie.

**Les différences régionales** au niveau du salaire semblent s'amenuiser. Les différences sectorielles restent cependant frappantes. Les secteurs qui rémunèrent le mieux sont l'énergie et le pharmaceutique.

**2 juristes d'entreprise sur 3** disposent d'un véhicule de société. Cet avantage constitue l'avantage extralégal le plus apprécié. 2 juristes sur 3 ont également droit à un plan bonus.

# Fin

Il ressort de l'édition 2014 que la profession de juriste d'entreprise est en pleine évolution, aussi bien au niveau de la rémunération qu'au niveau de l'impact sur l'entre-

prise. Cette tendance souligne l'importance croissante du management juridique et de l'appréciation dans la vie des entreprises.

## USG Legal

USG Legal Professionals

Recruitment & Selection • Legal Outsourcing  
Paralegals • Legal Interim Management



## IJE

Institut des juristes d'entreprise

La référence pour les juristes d'entreprise en Belgique.

